**СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ** Уполномоченный от коллектива Главный врач ГБУЗ СО «НСП»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Пистунова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Дмитриева

« 26 » марта 2019 г. «26 » марта 2019г.

**Программа**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Новокуйбышевская стоматологическая поликлиника»**

г. Новокуйбышевск

2019г

1. Общие положения

1.1. Настоящее программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» ГБУЗ СО «НСП» (далее Программа) разработана в соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм» в целях обеспечения и поддержания безопасной среды для работников, без рисков для здоровья, предотвращения несчастных случаев на производстве, обеспечения соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели программы**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

**3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**3.Основные направления Программы**

3.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

3.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

3.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

3.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

3.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

3.1.8 Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

3.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников ГБУЗ СО «НСП».

3.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.1.13.Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных лиц от коллектива ГБУЗ СО «НСП».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к программе

 «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации программы "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Ответственные | Срок исполнения |
| 1. | **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГБУЗ СО «НСП»** |  |  |
| 1.1. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ГБУЗ СО «НСП» | Главный врач, специалист по охране труда | ежеквартально |
| 1.2. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист по охране труда | ежеквартально |
| 1.3. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист по охране трудаГлавный бухгалтер | 1 раз в полгода |
| 1.4. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист по охране труда | 1 раз в полгода |
| 1.5. | Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист по охране труда | 1 раз в полгода |
| 1.6. | Пересмотр и актуализация должностных регламентов, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда в ГБУЗ СО «НСП» | Главный врач, специалист по охране труда | ежегодно |
| 1.7. | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист по охране труда | ежегодно |
| 2. | **ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ. НЕПРЕРЫВНАЯ ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.** |  |  |
| 2.1. | Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ГБУЗ СО «НСП» | Главный врач | ежегодно |
| 2.2. | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий | Специалист по охране труда | По мере принятия на работу |
| 2.3. | Организация различных информационно-методических площадок: уголка охраны труда и методического кабинета | Главный врачГлавный бухгалтерСпециалист по охране труда | ежегодно |
| 2.4. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение | согласно 3-х ступенчатому контролю | постоянно |
| 2.5. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений | Главный врач, специалист по охране труда | 1 раз в полгода |
| 2.6. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Главный бухгалтерСпециалист по охране труда | ежегодно |
| 2.7. | Обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.); | Специалист по охране труда | ежегодно |
| 2.8. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Главный бухгалтерСпециалист по охране труда | ежегодно |
| 2.9. | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) | Главный врачГлавный бухгалтерСпециалист по охране труда | ежегодно |
| 2.10. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ | Специалист по охране трудаРуководители структурных подразделений | Перед началом работы с вредными условиями труда |
| 2.11. | Медицинские осмотры (обследования) работников ГБУЗ СО «НСП» | Специалист, ответственный за проведения медицинских осмотров | ежегодно |
| 2.12. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист, ответственный за проведения медицинских осмотров | ежегодно |
| 2.13 | Заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров | Специалист, ответственный за проведения медицинских осмотров  | ежегодно |
| 2.14. | Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учѐт выданных направлений  | Специалист, ответственный за проведения медицинских осмотров | ежегодно |
| 2.15. | Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ | Специалист, ответственный за проведения медицинских осмотров | ежегодно |
| 2.16 | Составление списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам в ГБУЗ СО «НСП» | Специалист, ответственный за проведения медицинских осмотров | ежегодно |
| 2.17. | Участие в федеральных, областных и районных конкурсах по охране труда | Специалист по охране труда | ежегодно |
| 2.18. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда в ГБУЗ СО «НСП» | Главный врачСпециалист по охране трудаРуководители структурных подразделений | По мере необходим. |
| 3. | **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИИ** |  |  |
| 3.1. | Проведение специальной оценки условий труда в ГБУЗ СО «НСП» | Специализированная организация на проведение СОУТ | 1 раз в 5 лет |
| 3.2 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда в ГБУЗ СО «НСП» | Главный врачГлавный бухгалтерСпециалист по охране труда | ежегодно |
| 3.3.. | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Специалист по охране труда | ежеквартально |
| 3.4. | Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Специалист по охране труда | ежегодно |
| 4. | **ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ** |  |  |
| 4.1. | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах | Главный врачГлавный бухгалтерУполномоченный от коллектива | ежегодно |
| 4.2. | Реализация мероприятий, направленных на профилактику и преодоление зависимостей (вредных привычек) | Главный врачОтветственный за работу по медицинской профилактикеУполномоченный от коллектива | ежегодно |
| 4.3. | Реализация мероприятий, направленных на формирование ценностей здорового образа жизни | Главный врачОтветственный за работу по медицинской профилактикеУполномоченный от коллектива | ежегодно |